



ZI - WBK - WBBM

RS JANTUNG PEMBULUH DARAH HARAPAN KITA

ZONA INTEGRITAS

WILAYAH BEBAS dari KORUPSI

WILAYAH BIROKRASI BERSIH dan MELAYANI

POKJA MANAJEMEN PERUBAHAN

- ◉ Di Indonesia reformasi birokrasi merupakan bagian dari tuntutan reformasi secara total yang meliputi aspek politik, ekonomi, hukum dan social.
- ◉ Khan (1981) buku Warsito Utomo : reformasi sebagai suatu usaha melakukan perubahan-perubahan pokok dalam suatu sistem birokrasi yang bertujuan mengubah: struktur, tingkah laku, dan kebiasaan lama/budaya.
- ◉ Quah (1976) mengubah proses dan prosedur birokrasi publik dan sikap serta tingkah laku birokrat untuk mencapai efektivitas birokrasi dan tujuan organisasi.

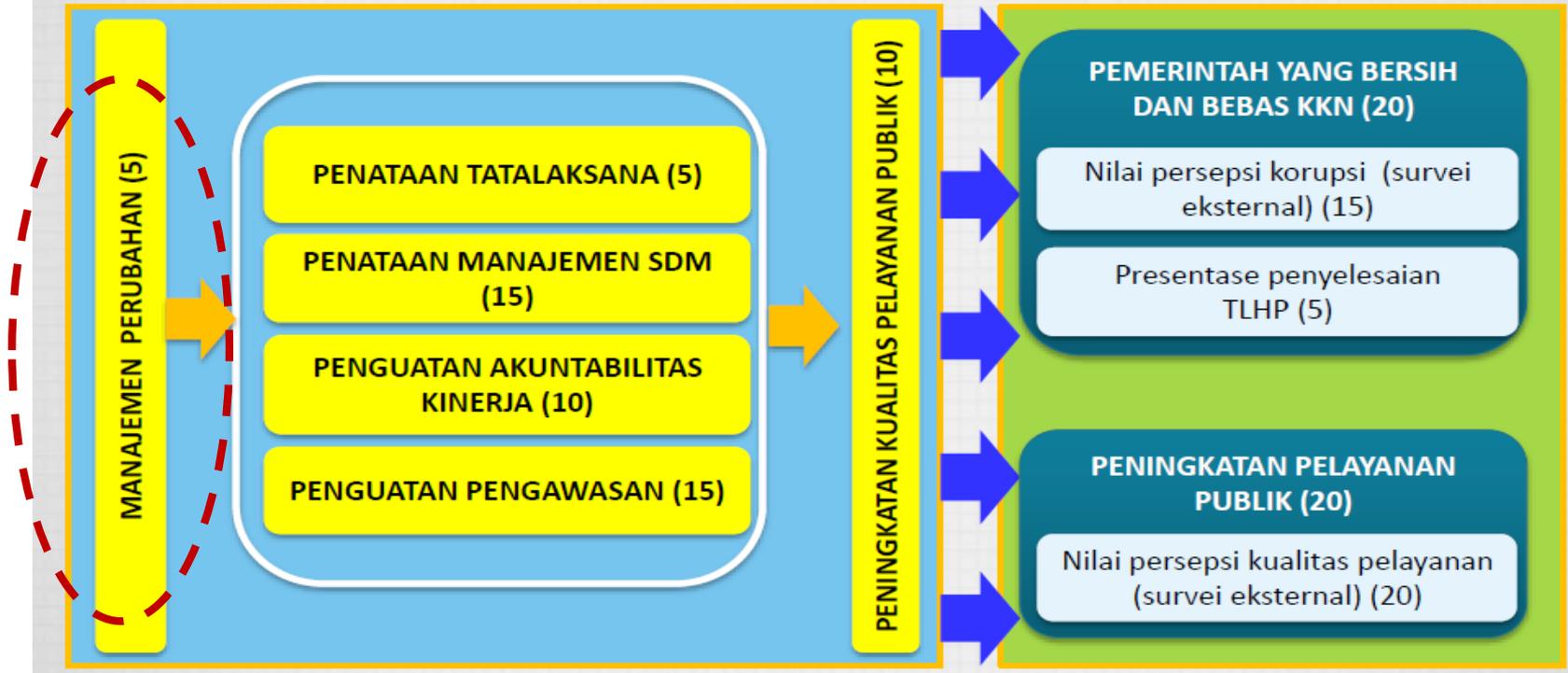
- UU No.28 Th 1999 ttg Penyelenggaraan Negara yang bersih dari KKN;
- PP No.55 Th 2012 ttg Strategi Nasional Pencegahan dan Pemberantasan Korupsi Jangka Panjang Th 2012-2025 dan Jangka Menengah 2012-2014;
- **PerMenPAN-RB No.52 Th.2014 ttg Pedoman Pembangunan ZI menuju WBK & WBBM di lingkungan Pemerintah.**

PENGERTIAN (PERMENPAN 52 TH 2014)

Zona Integritas ZI	Predikat yang diberikan kepada instansi pemerintah yang pimpinan dan jajarannya mempunyai komitmen untuk mewujudkan WBK/WBBM melalui reformasi birokrasi, khususnya dalam hal pencegahan korupsi dan peningkatan kualitas pelayanan publik.
Wilayah Bebas dari Korupsi WBK	Predikat yang diberikan kepada suatu unit kerja yang memenuhi sebagian besar: <ol style="list-style-type: none">1. Manajemen Perubahan,2. Penataan Tatalaksana,3. Penataan Sistem Manajemen SDM,4. Penguatan Akuntabilitas Kinerja5. Penguatan Pengawasan, dan6. Penguatan Kualitas Pelayanan Publik
Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani WBBM	Predikat yang diberikan kepada suatu unit kerja yang memenuhi sebagian besar indikator Menuju WBK + indikator Penguatan Kualitas Pelayanan Publik .

PENGUNGKIT (60%)

HASIL (40%)



PERBAIKAN DAN PEMBELAJARAN

- Mengubah secara sistematis dan konsisten mekanisme kerja, pola pikir (*mind set*) serta budaya kerja (*culture set*) individu pada unit kerja yang dibangun sesuai dengan tujuan dan sasaran pembangunan zona integritas.

1. Meningkatkan komitmen seluruh jajaran pimpinan dan pegawai dalam membangun Zona Integritas menuju WBK dan WBBM
2. Terjadilanya perubahan pola pikir dan budaya kerja yang disesuaikan sebagai Zona Integritas menuju WBK dan WBBM
3. Menurunnya resiko kegagalan yang disebabkan resistensi terhadap perubahan

- Tim Pembangunan ZI WBK/WBBM
- Dokumen Rencana Pembangunan ZI WBK/WBBM
- Pemantauan dan Evaluasi Pembangunan ZI WBK/WBBM
- Perubahan Pola Pikir dan Budaya Kerja

2. DOKUMEN RENCANA PEMBANGUNAN ZI

Pedoman Rencana Kerja

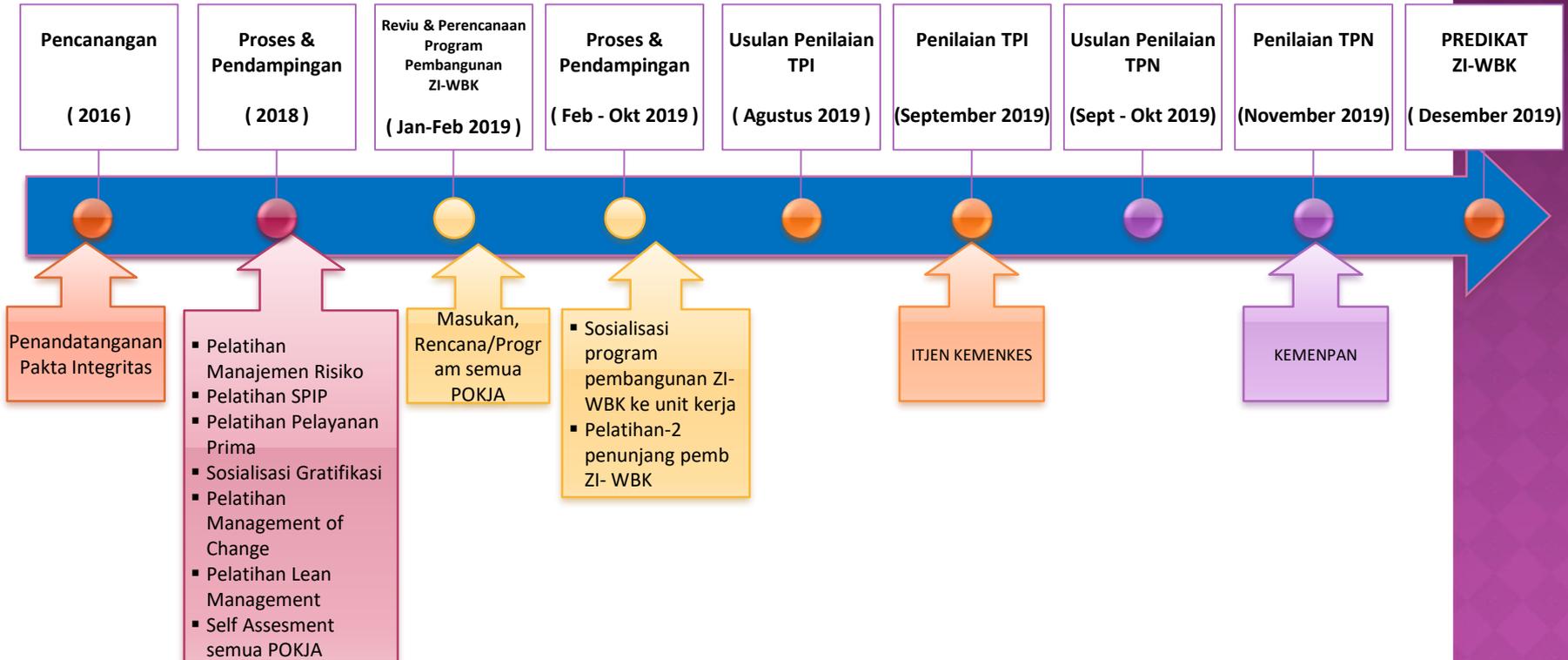
Merupakan rangkuman Program Kerja dari pokja-pokja :

1. Manajemen Perubahan
2. Penataan Tatalaksana
3. Penataan Sistem Manajemen SDM
4. Penguatan Akuntabilitas Kinerja
5. Penguatan Pengawasan
6. Penguatan Kualitas Pelayanan Publik



2. DOKUMEN RENCANA PEMBANGUNAN ZI

ROADMAP PEMBANGUNAN ZI WBK/WBBM RSJPDHK 2019



2. DOKUMEN RENCANA PEMBANGUNAN ZI

MEDIA SOSIALISASI PEMBANGUNAN ZI WBK



ZONA INTEGRITAS
RS JANTUNG DAN PEMBULUH DARAH HARAPAN KITA
Menuju WBK (Wilayah Bebas dari Korupsi) - WBBM (Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani)

- Komitmen
- Integritas
- Kejujuran
- Kehormatan

NO KORUPSI NO PUNGLI NO GRATIFIKASI



ZONA INTEGRITAS

“Birokrasi yang Bersih dan Melayani Merupakan Komitmen Kami untuk bebas dari KKN guna Terwujudnya Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik yang Prima”

Menuju WBK (Wilayah Bebas dari Korupsi) dan WBBM (Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani)

BERANI JUUR! HEBAT!



RUMAH SAKIT JANTUNG DAN PEMBULUH DARAH HARAPAN KITA

Mewujudkan Wilayah Bebas Dari Korupsi
Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani



Anda Memasuki Kawasan Zona Integritas

- Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK)
- Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM)

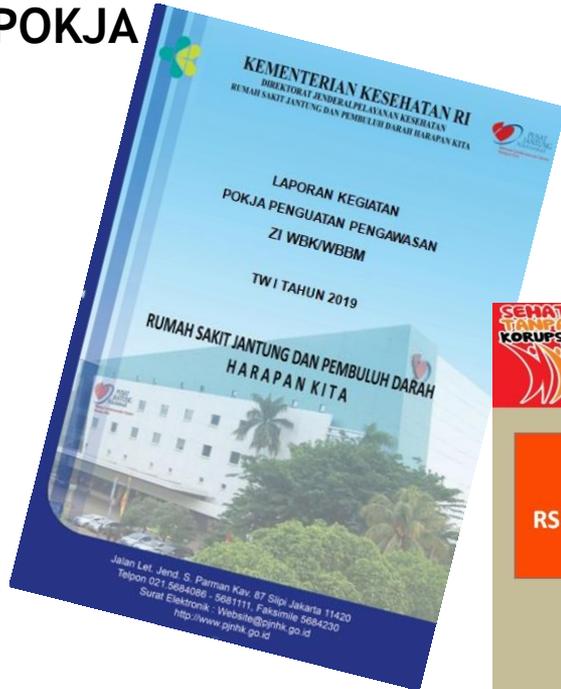
KORUPSI
Berawal dari Hal-hal yang kecil

Telat Membolos
Tdk jujur
Iri Hati

Jangan Biarkan Ia Tumbuh Besar

3. MONITORING & EVALUASI

Laporan Kegiatan POKJA



Pre Assesment dari Inspektorat Jenderal Kemenkes RI





**EVALUASI HASIL PRE ASSESSMENT
 INDIKATOR WBK
 RS Jantung dan Pembuluh Darah Harapan Kita
 Jakarta**

INSPEKTORAT JENDERAL KEMENTERIAN KESEHATAN RI
 04 - 05 Juli 2018

Yelma
 yelmatjen@yahoo.com

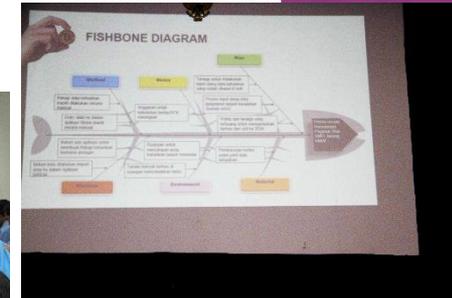
NILAI KOMPONEN PENGUNGKIT

NO	KOMPONEN PENGUNGKIT	BOBOT	NILAI ABSOLUT	NILAI PERSENTASE
	MANAJEMEN PERUBAHAN	5.0	4.11	82.27%
	PENATAAN TATALAKSANA	5.0	3.25	65.00%
	PENATAAN MANAJEMEN SDM	15.0	11.63	77.51%
	PENGUATAN AKUNTABILITAS	10.0	10.00	100%
	PENGUATAN PENGAWASAN	15.0	9.40	62.69%
	PENINGKATAN KUALITAS PELAYANAN PUBLIK	10.0	7.62	76.20%
	TOTAL	60.0	46.01	76.69%

4. PERUBAHAN POLA PIKIR & BUDAYA KERJA

PERUBAHAN POLA PIKIR & BUDAYA KERJA (1)

- Pimpinan berperan sebagai role model dalam pelaksanaan Pembangunan WBK/WBBM
- RSJPDHK menetapkan agen perubahan (AOC)
- Telah dibangun budaya kerja dan pola pikir di lingkungan organisasi
- Anggota organisasi terlibat dalam pembangunan Zona Integritas menuju WBK/WBBM



KORUPSI... NO
INTEGRITAS... YES

TERIMAKASIH

